

## Projet de Transition Professionnelle : Mise en œuvre des priorités en application des Recommandations de France Compétences.

PRIORITE	NIVEAU DE DECISION	COTATIONS	NATURE	APPLIQUE en 2023
<b>I. PRIORITES NATIONALES</b>				
<b>1</b>	Projet de salariés <b>les moins qualifiés</b> , à savoir : - les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 - et infra du cadre national des certifications professionnelles	5 points	<b>a) Priorités relatives au public cible</b>	<b>OUI</b>
<b>2</b>	Projet de : - <b>salariés reconnus inaptes</b> - et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance	1 point		<b>OUI</b>
<b>3</b>	Projet de salariés des <b>entreprises de moins de 50 salariés</b>	1 point		<b>OUI</b>
<b>4</b>	Projet qui cible une formation d'une <b>durée maximale de 1200 heures</b>	2 points	<b>b) Priorités relatives au projet de formation</b>	<b>OUI</b> MAJ pour CPI 01/23
<b>5</b>	Projet qui cible une formation certifiante portant <b>sur une partie seulement des blocs de compétences</b> constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP.	1 point		<b>OUI</b> MAJ pour CPI 01/23
<b>II. PRIORITES REGIONALES</b>				
<b>6</b>	Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours valorisée en région figurant sur une liste définie par la Transition Pro - Parcours mixte Formation/VAE - Parcours mixte CLEA - FOAD et actions multimodales - Hors temps de travail (nécessité d'une analyse à 6 mois)	1 point	<b>c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé</b>	<b>OUI</b>
<b>7</b>	Projet intégrant un parcours de formation incluant un cofinancement attesté par un partenaire.	2 points		<b>OUI</b>
<b>8</b>	Projet ciblant : - un métier à fortes perspectives d'emploi (Liste CREFOP Occitanie 2020 MAJ 08/2022) : <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/TRANSITIONS-CO/transitions-pro-occitanie-crefop-liste-metiers-porteurs-2022.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/TRANSITIONS-CO/transitions-pro-occitanie-crefop-liste-metiers-porteurs-2022.pdf</a> - ou un métier émergent (Listes établies par France compétences 2023) <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2023/transitionspro-occitanie-liste-metiers-emergents-2023.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2023/transitionspro-occitanie-liste-metiers-emergents-2023.pdf</a>	3 points	<b>c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé</b>	<b>OUI</b> MAJ Liste CREFOP Aout 2022 MAJ Métiers émergents 13/01/2023 Pour CPI Mars 2023
<b>9</b>	Projet de salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue, figurant sur une liste définie par Transitions Pro Occitanie. <a href="https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf">https://www.transitionspro-occitanie.fr/images/espace_telechargement/2022/transitionspro-occitanie-secteurs-dont-le-taux-d-emploi-diminue-01-2022.pdf</a>	3 points		<b>OUI</b> MAJ à partir du 01/03/22
<b>10</b>	Projet de salariés en : - contrat court (CDD, intérimaires, intermittents du spectacle) - et / ou à temps partiel...	1 point		<b>OUI</b>