

PRIORITE	NIVEAU DE DECISION	COTATIONS	NATURE	APPLIQUE en 2026	
I. PRIORITES NATIONALES					
1	Projet de salariés les moins qualifiés , à savoir : - les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 - et infra du cadre national des certifications professionnelles	5 points	a) Priorités relatives au public cible	OUI	
2	Projet de : - salariés reconnus inaptes - et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance	1 point		OUI	
3	Projet de salariés des entreprises de moins de 50 salariés	1 point		OUI	
4	Projet qui cible une formation d'une durée maximale de 1200 heures	2 points	b) Priorités relatives au projet de formation	OUI	
5	Projet qui cible une formation certifiante portant sur une partie seulement des blocs de compétences constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP.	1 point		OUI	
II. PRIORITES REGIONALES					
6	Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours valorisée en région figurant sur une liste définie par la Transition Pro - Parcours composé d'une VAE et d'une formation pour l'obtention de la certification. - Une formation qui suit l'obtention du CléA - Formation avec une mobilisation du CPF en amont permettant de présenter un parcours réduit - Formation se déroulant Hors temps de travail	1 point		OUI	
7	Projet intégrant un parcours de formation incluant un cofinancement attesté par un partenaire : Région, OPCO, DREETS, FSE... Ou un cofinancement d'une entreprise en cas de mobilité EXTERNE au minimum 15 jours ouvrés de salaire en co-financement (soit sur la formation soit sur le stage) Ou un cofinancement en mobilité interne équivalent à 30% du coût global du dossier pour les entreprises de plus de 250 salariés, 20% pour les entreprises entre 50 et 249 salariés et 10% pour les entreprises de moins de 50 salariés	2 points		OUI MAJ CPI décembre 2025	
8	Projet ciblant : - un métier à fortes perspectives d'emploi (Liste validée par CA transitions Pro Occitanie 20/11/2025) Liste 2026 des métiers à fortes perspectives d'emploi et métiers émergents - ou un métier émergent (Liste établie par France compétences 01.2026) Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution pour l'année 2026	3 points	c) Priorités relatives à l'emploi occupé ou au métier visé	OUI MAJ CPI Décembre 2025	
9	Projet de salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue, figurant sur une liste définie par Transitions Pro Occitanie. Liste 2026 des secteurs d'activité dont le taux d'emploi diminue	3 points		OUI MAJ CPI décembre 2025	
10	Projet de salariés en : - contrat court (CDD, intérimaires, intermittents du spectacle) - et / ou à temps partiel (<121h34)	1 point		OUI	